



3131, rue Goyer

Montréal (Québec) H3S 1H7

Téléphone: (514) 736-505

Télécopieur: (514) 736-3507

Date : Le jeudi 16 novembre 2017

Heure : 18h30 à 21h00

Lieu : Salon du personnel, école BEDFORD

Membres du CÉ présents:

M. Youssef Alaoui, parent

M. Jérémy Goldschmidt, parent

Mme. Neila Hammouda, parent

M. Simplicie Kamalan, parent

Mme. Marie-Claire Lussier Desbiens, psychoéducatrice

Mme. Catherine Moysan, technicienne service de garde

Mme. Atika Nassimi, représentante du personnel

Mme. Murielle Noël, enseignante Mme. Murielle Noël, enseignante

Mme. Lyne Robichaud, directrice

Invitée spéciale :

Mme. Marie-Eve Hachez, enseignante

Membres du CÉ excusés:

Mme. Johanne Latour, enseignante

1. Ouverture de la séance

À 18h45

2. Nomination du gardien du temps du secrétaire de séance

Secrétaire de la rencontre : M. Jérémy Goldschmidt

Gardien du temps : Mme. Murielle Noël

3. Adoption de l'ordre du jour

2

Proposé par Mme. Murielle Noël, appuyée par Mme. Lyne Robichaud

4. Adoption du compte rendu du 28 septembre

Proposé par Mme. Catherine Moysan, appuyée par Mme. Atika Nassimi

5. Point des membres du personnel

5.1 Adoption de la planification des sorties

Date de la sortie	Lieux de la sortie	Classes concernées	Prix de l'activité	Prix du transport	Prix demandé	CÉ date
A définir	Musée des Beaux-Arts	5 groupes présco	Gratuit	Gratuit	Gratuit (École Montréalaise)	16 nov
A définir	Zoo de Grandy	3 ^{ème} cycle	6\$ (+ 24\$ campagne de financement)	Inclus	30\$*	16 nov
1 ^{er} mai	Zoo Ecomuseum	Presco 5 ans	7.50\$ (école Montréalaise)	Gratuit STM	0\$	16 nov
1 ^{er} mai	Théâtre La Source	Presco 4 ans	7.5\$	Gratuit STM	7.5\$	16 nov
31 mai	Cegep Bois de Boulogne	Presco 5 ans	17\$	Gratuit STM	17\$	23 nov (mail)
14 février	Jeunesses Musicales	Presco 5 ans	7.25\$ (école Montréalaise)	Gratuit STM	0\$	23 nov (mail)

Classe	Dépenses cumulées
Maternelle 4 ans	7.50\$
Maternelle 5 ans	27,75\$
44	3,30\$

54	3,30\$
3ème cycle	30\$

Proposé par M. Jérémy Goldschmidt, appuyé par M. Youssef Alaoui

5.2 Informations nominatives et élèves en difficulté

La FAE (Fédération syndicale), a lancé une opération « *composition de la classe : Votre classe est-elle vraiment régulière ?* »

But : montrer que les classes ordinaires sont de moins en moins ordinaires avec parfois des ressources insuffisantes ce qui provoque une surcharge de travail pour les enseignants

De plus en plus d'élèves avec des difficultés

Si les classe débordent il pourrait y avoir des grief vis-à-vis des commissions scolaires, si un problème est avéré

Au niveau juridique, un arbitrage a été demandé.

Ce n'est pas le nom [de l'élève] qui est important mais les difficultés vécues dans la classe, il a été proposé d'écrire A, B, C, D, ... à la place du nom

Les parent s'attendent que les renseignements qui les concerne et qui concerne leurs enfants restent confidentiel. Quel Impact sur le dossier scolaire ?

La tâche d'enseignant n'arrête pas de s'alourdir. Suite aux restrictions budgétaires, par soucis d'économie, diminution des moyens. Intégration forcée des enfants à besoins particuliers dans les classes régulières avec des services limités. Cela augmente la tâche des enseignants.

Question :

- Quel est le temps de qualité que mon enfant va avoir s'il est ordinaire ?
- Est-ce que les enseignants ont eu les moyens d'accepter cette inclusion ?

Préoccupation des enseignants et équipe pédagogique que les jeunes aient les services nécessaires.

L'inclusion se fait avec des services mais c'est encore insuffisant.

Il faut travailler en prévention et maintenir un équilibre.

Sur le fond, la tâche devient de plus en plus lourde. Les moyens pour le communiquer et le décrier sont limités.

6. Composition du CÉ

[6.1 Entériner la nomination du président](#)

Entériner la nomination de M. Jérémie Goldschmidt pour assurer la présidence du CÉ.

Proposé par Mme. Catherine Moysan, appuyée par Mme. Murielle Noël

[6.2 Démissions](#)

Mme Sarta Camara a démissionné du Conseil d'Établissement où elle y représentait les parents.

Mme Atika Nassimi a démissionné du Conseil d'Établissement où elle y représentait les parents. Cependant Elle a rejoint le Conseil d'Établissement en tant que représentante des membres du personnel.

7. Budget de fonctionnement

Le budget de fonctionnement du CÉ sera utilisé principalement à ces fins :

- Dédommagement des membres pour la garde des enfants dans les conditions prévues par la Régie Interne

- Achat nourriture et repas pour les membres du CÉ

Proposé par Mme Marie-Claire Lussier Desbiens, appuyée par Mme. Catherine Moysan

8. Contribution financière des parents

L'année passée le montant cumulé sur l'année pour chaque groupe ne devait pas dépasser 35\$.

Les enseignants font valoir que ce montant limite grandement leurs périmètre d'action (ex. sorties à Laval).

Le taux de participation aux sorties est actuellement très bon.

Les sorties ont toujours un objectif éducatif.

Proposition de redéfinir une limite plus proche des besoins des enseignants tout en restant raisonnable afin de maximiser le nombre d'élèves qui participent aux sorties.

Un montant sera proposé en décembre après discussion avec les autres enseignants.

9. Points de la direction

[9.1 PTRDI \(Projet d'agrandissement\)](#)

Agrandissement de l'école. L'équipe chargée de projet est venue visiter l'école.

Rapide historique :

- 2012 : 13 classes étaient prévues mais il a été réalisé que c'était trop.
- 2014 : scinder le projet avec Lucille Teasdale
- 2015 : budgets gelés
- 2017 : Les sous sont là, le projet devrait se réaliser

Construction dans le prolongement du service de garde.

Les délocalisations devraient être limitées, (préfabriqués ?)

La construction devrait intégrer :

- un gymnase au sous-sol,
- des classes réparties sur 2 étages
- une salle polyvalente + bureau pour le service de garde
- un local de bibliothèque
- des espaces de rangement

La direction souhaite mettre en place un *comité de consultation et de suivi des travaux* composé d'1 membre du service de garde, d'1 membre du CÉ, des enseignants, du concierge

Résolution à écrire acceptant les termes du PTRDI pour l'école Bedford tels qu'ils sont proposés.

Proposé par Mme. Catherine Moysan, appuyée par Mme. Neila Hammouda.

9.2. Sécurité aux abords de l'école

La vitesse reste excessive, les dangers sont multiples.

Il serait bon de solliciter le conseiller de ville afin de l'avertir des problématiques rencontrées

Solliciter quelqu'un du comité / poste de quartier et le faire venir à une prochaine rencontre afin de constater les problèmes.

9.3 Parc-École

Les parc-école appartiennent en réalité à l'école depuis 2012 car la ville a résilié le contrat en prévision des travaux

La direction a demandé au concierge et à l'aide concierge de vider 1x semaine les poubelles.

Dans le futur, une embauche est envisagée pour 1x / mois nettoyer la cour et les parc-école.

Qui va assurer le déneigement de l'allée qui sépare Bedford de Goyer ? Il semblerait que la ville soit responsable de ce passage.

9.4 Projet protocole d'accueil des nouveaux arrivants

A la demande des enseignants des classes d'accueil.

A destination des parents allophones, souvent inquiets et stressés suite à leur arrivée.

- Partenariat avec le SIARI > accueillir les parents dans leur langue maternelle (rassurant pour les parent, chaleureux)
- Partenariat avec PROMIS (capsules d'information pour les parents)
- Comité Enseignant et service de garde
-

A plus long terme, parrainage avec des parents qui sont là depuis longtemps.

9.5 Budget

Plus (+) de remplacements d'urgence l'an passé, remboursé par moitié par la CSDM

Surveillance de diner en surplus

Ce qu'on a comme budget pour l'entretien ménager n'est pas suffisant, déficit de 11600

Fond 5-7-8 argent à dépenser. Idée : soutien linguistique

10. Information des parents

11. Point du service de garde

11.1 Présentation du projet des sorties

Les plus chères

- Père Sablons 30\$
- Cabane à sucre 25\$
- Bois-de-Boulogne 31\$

Attention aux tarifs élevés pour les familles qui ont plusieurs enfants

Attention aussi à certaines familles qui payent mal

Mme. Fazila prépare les activités avec Mme Moysan

11.2 Traiteur de la CSDM

Donne satisfaction. Bonnes parts.

9.4 personnel

Des embauches sont réalisées mais il manque encore du monde, recrutement en cours.

+14 élèves non prévus à l'accueil.

Il a fallu se débrouiller dans la précipitation pour accueillir les nouveaux arrivants, peu d'accompagnement. Cela met une pression sur le service de garde.

Personne n'est disponible pour faire du remplacement au niveau des RH.

Quotas :

- Service de garde : 1 pour 20
- Service de diner : 1 pour 35

11.3 Accueil du soir

Quelqu'un dédié pour l'accueil.

4 jours semaine actuellement

Un plein temps prévu à partir de janvier. Une partie du budget va passer là.

12. Point des membres de la communauté

Néant

13. Période réservée au public

Néant

14. Dépôts et demandes pour la prochaine rencontre du mois de décembre 2017

Néant

15. Levée de la séance du Conseil d'établissement

À 21h00